

Opis przedmiotu zamówienia

- 1. Przedmiotem zamówienia jest usługa w zakresie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy ”, nr ref 411/2025**

Numer kodu CPV*	Kod usługi*	Nazewnictwo zgodne z Wspólnym Słownikiem Zamówień Publicznych*
80550000-4		<i>Zakup usług w zakresie BHP</i>

Przedmiotem zamówienia jest zakup usługi w zakresie bhp dla Orkiestry Wojskowej w Dęblinie.

1. Zakres usługi obejmuje :

- 1) Przeprowadzenie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy ze szczególnym uwzględnieniem stanowisk pracy na których są zatrudnione kobiety w ciąży lub karmiące dziecko piersią, pracownicy wykonujący pracę zmianową w tym pracujący w nocy oraz osoby wykonujące pracę na innej podstawie niż stosunek pracy w Orkiestrze Wojskowej lub w miejscu wyznaczonym przez Dowódcę-Kapelmistrza Orkiestry Wojskowej w Dęblinie;
- 2) Bieżące informowanie Dowódcy-Kapelmistrza Orkiestry Wojskowej w Dęblinie o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń;
- 3) Sporządzanie i przedstawianie Dowódcy-Kapelmistrzowi Orkiestry Wojskowej w Dęblinie okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników, żołnierzy oraz poprawę warunków służby/pracy, oraz wykonywanie sprawozdań z zakresu wykonanych prac związanych ze służbą BHP do ostatniego dnia każdego miesiąca;
- 4) Udział w opracowywaniu planów modernizacji i rozwoju Orkiestry Wojskowej oraz przedstawienie propozycji dotyczących uwzględnienia w tych planach rozwiązań techniczno-organizacyjnych zapewniających poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 5) Udział w ocenie założeń i dokumentacji dotyczącej modernizacji w Orkiestrze Wojskowej albo jej części a także nowych inwestycji oraz zgłaszanie wniosków dotyczących uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy w tych założeniach i dokumentacji;
- 6) Udział w przekazywaniu do użytkowania nowo budowanych lub przebudowywanych obiektów budowlanych albo ich części w których przewiduje się pomieszczenia pracy, urządzeń produkcyjnych oraz innych urządzeń mających wpływ na warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników, żołnierzy;

- 7) Zgłaszanie wniosków dotyczących wymagań bhp w stosowanych oraz nowo wprowadzonych procesach pracy;
- 8) Przedstawienie Dowódcy-Kapelmistrzowi wniosków dotyczących zachowania ergonomii na stanowiskach pracy;
- 9) Udział w opracowaniu wewnętrznych zarządzeń regulaminów i instrukcji ogólnych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w ustalaniu zadań osób kierujących pracownikami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 10) Opiniowanie szczegółowych instrukcji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy na poszczególnych stanowiskach pracy;
- 11) Udział w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności tych wypadków oraz zachorowania na choroby zawodowe, a także kontrola realizacji tych wniosków;
- 12) Prowadzenie rejestrów, kompletowanie i przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy, stwierdzonych chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby, a także przechowywanie wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy;
- 13) Doradztwo w zakresie stosowania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 14) Udział w dokonywaniu oceny ryzyka zawodowego, które wiąże się z wykonywaną pracą w Orkiestrze Wojskowej;
- 15) Doradztwo w zakresie organizacji i metod pracy na stanowiskach pracy i służby, na których występują czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe oraz dobór najwłaściwszych środków ochrony zbiorowej i indywidualnej;
- 16) Współpraca z właściwymi komórkami wewnętrznymi lub osobami, w szczególności w zakresie organizowania i zapewnienia odpowiedniego poziomu szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zapewnienia właściwej adaptacji zawodowej nowozatrudnionych żołnierzy zawodowych oraz pracowników.
- 17) Współpraca z laboratoriami upoważnionymi, zgodnie z odrębnymi przepisami do dokonywania badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, lub warunków uciążliwych występujących w środowisku pracy w zakresie organizowania tych badań i pomiarów oraz sposobów ochrony żołnierzy oraz pracowników przed tymi czynnikami i warunkami;
- 18) Współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad żołnierzami i pracownikami, a w szczególności przy organizowaniu okresowych badań lekarskich;
- 19) Współdziałanie z mężami zaufania w poszczególnych korpusach:
 - podejmowaniu przez nie działań mających na celu przestrzeganie przepisów oraz zasad bhp, w trybie i zakresie ustalonym w odrębnych przepisach;
 - przy podejmowaniu przez Dowódcę-Kapelmistrza przedsięwzięć mających na celu poprawę warunków pracy.
- 20) Uczestniczenie w konsultacjach w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także komisji zajmujących się problematyką bezpieczeństwa i higieny pracy w tym zapobieganiem chorobom zawodowym i wypadkom przy pracy;
- 21) Inicjowanie i rozwijanie na terenie Orkiestry Wojskowej różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii;
- 22) Wykonawca posiada wymagania kwalifikacyjne co najmniej specjalista ds. BHP zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie służby bhp

- a) *co najmniej kwalifikacje specjalisty do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy - może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy*
 - b) *co najmniej 1 rok stażu pracy w służbie bhp*
 - c) *lub osoba, która była zatrudniona na stanowisku inspektora pracy w Państwowej Inspekcji Pracy przez okres co najmniej 5 lat*
- 2. Wykonawca musi znać przepisy prawa z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, kodeks pracy.
- 3. Wykonawca zobowiązuje się do wykonania usługi w okresie od dnia podpisania umowy, jednak nie wcześniej niż od 02.01.2026 r. do dnia 31.12.2026 r. dla Orkiestry Wojskowej w Dęblinie.
- 4. Wykonawca świadczy usługę BHP w formie mieszanej: stacjonarnej oraz zdalnej – w zależności od rodzaju wykonywanych czynności oraz w uzgodnieniu Stron: Wykonawca – Odbiorca.
- 5. Wykonawca obowiązany jest stawić się w siedzibie Orkiestry Wojskowej w Dęblinie w dniach i godzinach ustalonych w ramach wykonywania zadań wynikających z umowy. Szczegóły uzgodnione będą z Dowódcą-Kapelmistrzem Orkiestry Wojskowej po podpisaniu umowy:
 - 1) prowadzenia szkoleń wstępnych;
 - 2) prowadzenia zajęć dydaktycznych z zakresu BHP;
 - 3) prowadzenia dziennika lekcyjnego zgodnie z instrukcją zawartą w dzienniku.
- 6. Wykonawca zobowiązany jest do współpracy z Inspektorem Dowództwa Garnizonu Warszawa ds. BHP w zakresie sporządzania dokumentacji obowiązującej w MON, w tym meldunków i sprawozdań ze stanu BHP w Orkiestrze Wojskowej według obowiązującej dokumentacji normatywnej.
- 3. W momencie wystąpienia sytuacji losowej np. absencja chorobowa, Wykonawca zobowiązuje się we własnym zakresie do wykonania usługi lub zlecenia jej innej osobie o kwalifikacjach i doświadczeniu nie mniejszym niż wykazane w ofercie i zgodne z Rozporządzeniem RM w sprawie służby BHP.
- 4. Dojazd we własnym zakresie i na własny koszt.
- 5. Wykonawca zwróci się do Jednostki Wojskowej 4929 o wydanie przepustki uprawniającej do wstępu na teren garnizonu Dęblin-Lotnisko najpóźniej 3 dni przed planowaną realizacją zadania.
- 6. Rozliczenie finansowe miesięczne pomiędzy stronami w ciągu 21 dni po wykonaniu protokołu z realizacji zadań z zakresu wykonanych prac związanych ze służbą bhp do ostatniego dnia każdego miesiąca, co stanowi potwierdzone przez Dowódcę-Kapelmistrza Orkiestry Wojskowej wykonanie zadań wynikających z umowy za prawidłowe i należyte.
- 7. Zlecenie obejmuje okres od dnia podpisania umowy jednak nie wcześniej niż od 02.01.2026 r. do dnia 31.12.2026 r.
- 8. **Sugerowane warunki, uprawnienia, doświadczenie i inne wymagania, które powinien spełniać Wykonawca**
- 9. Wykonawca musi spełnić wymagania kwalifikacyjne co najmniej specjalisty ds. BHP zgodnie z rozporządzeniem w sprawie służby BHP, co najmniej kwalifikacje specjalisty do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy - może być osoba posiadająca wyższe wykształcenie o kierunku lub specjalności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy albo studia podyplomowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz co najmniej 1 rok stażu pracy w służbie bhp lub osoba, która była zatrudniona

na stanowisku inspektora pracy w Państwowej Inspekcji Pracy przez okres co najmniej 5 lat.